

**Дорожная карта по реализации региональной стратегической инициативы «Детский сад на отлично»  
в дошкольных образовательных учреждениях Находкинского городского округа**

**I. Основные положения**

**Цель:** обеспечение качества образования в учреждениях дошкольного образования Находкинского городского округа в соответствии с ключевыми задачами национального проекта «Образование» за счет повышения качества принимаемых управленческих решений.

**Задачи:**

1. Реализация количественных показателей:

- 100% ДОО Приморского края повысить качество содержания и реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных.
- В 100% ДОО повысить удовлетворенность семьи качеством образовательных услуг
- В 100% ДОО обеспечить создание современной развивающей предметно-пространственной среды.

2. Повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое, физическое развитие).

3. Создание современных условий в ДОО (развивающей предметно-пространственной среды, кадровых, психолого-педагогических условий; условий, обеспечивающих здоровье, безопасность воспитанников).

4. Обеспечение качественного взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье).
5. Повышение качества управления в дошкольных образовательных организациях.
6. Создание вариативных форм получения дошкольного образования, в том числе детьми с ОВЗ.

## **II. Обоснование актуальности дорожной карты.**

Повышение уровня профессионального мастерства педагогов ДОО осуществляется по нескольким направлениям: ежемесячно проходят семинары, практикумы для администрации дошкольных учреждений; тематические групповые консультации для всех педагогов, Школа молодого воспитателя и другие формы активности.

За 2021- 2022 г. проведено 129 встреч, которые посетили 3559 человек. В том числе два краевых семинара по проблематике реализации ФГОС ДО, которые посетили более 250 педагогов из г. Арсеньев, пгт. Кавалерово, Шкотовского, Партизанского районов.

Педагоги ДОО НГО продолжают реализовывать успешные практики по эффективной социализации Н.П. Гришаевой, идеи игры Е.О. Смирновой, развития высших психических функций у дошкольников.

МБДОУ № 19, 35, 58, 66 апробируют инновационные программы, которые имеют разработанный инструментарий по гибкому планированию, по развитию речи, применению социо-игровых приемов в обучении.

МБДОУ № 7, 60 стали всероссийскими стажировочными площадками, МБДОУ № 58 и 65 – региональными стажировочными площадками.

Однако, всероссийский мониторинг качества дошкольного образования, прошедший в октябре 2021 г показал, что некоторые направления реализации требований ФГОС ДО проходят в 50 % учреждений НГО формально.

Хотя несколько лет городская методическая тема дошкольного образования звучит именно так: «Профессиональная компетентность педагогических и руководящих кадров как фактор повышения качества образования в условиях реализации национального проекта «Образование», и методические темы, которые выбирают ДОО, тоже актуальные, но задачи, указанные в годовых планах работы, не позволяют коллективам достичь базового уровня.

Причина этого – отсутствие анализа профессиональных рисков педагогов, администрация ДОО проводит расширенный анализ выполнения ООП ДОО детьми, однако связывают эти данные с эффективностью работы педагогов.

Часть учреждений в 2022 г. провела мониторинг компетентностей педагогов (автор Ю.А. Афонькина). Выявлены профессиональные дефициты в работе педагогов ДОУ:

- развитие эмоционального интеллекта воспитанников;
- развитие познавательных умений;
- развитие детской инициативы;
- формирование представлений о родине и культурных ценностях;
- взаимодействие с родителями как субъектами образовательной деятельности;
- способность педагогов вести наблюдения за детьми и анализировать виды детской деятельности.

Реализация дорожной карты позволит обеспечить качество образования в учреждениях дошкольного образования Находкинского городского округа за счет повышения качества принимаемых управленческих решений.

### **III. Основные положения и продукты дорожной карты**

Направления	Мероприятия	Продукт проекта	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<b>1. Повышение качества содержания и реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных</b>				
Совершенствование муниципальной нормативной базы по развитию системы МКДО	Внесение в МСОКО критериев по дошкольному образованию	Муниципальная система оценки качества образования	Декабрь 2022	Управление образования НГО
Методическое сопровождение процедуры МКДО	Использование в работе методического комплекса диагностического инструментария	Разработана методический комплект диагностического инструментария МКДО	Февраль 2023	ИМЦ «Развитие»

	МКДО, разработанного ПК ИРО			
Мероприятия по сопровождение процедуры по МКДО	Тематические групповые консультации для методистов и педагогов ДОУ по таблицам МКДО	Методические рекомендации по организации и проведению МКДО в НГО	Ежемесячно с марта 2023	ИМЦ «Развитие»
	Участие в организации муниципального этапа мониторинга качества дошкольного образования (АНО ДПО НИКО)	Аналитический отчет о результатах участия в муниципальном этапе мониторинга качества дошкольного образования	Сентябрь-декабрь 2022 Сентябрь-декабрь 2023 Сентябрь-декабрь 2024	ИМЦ «Развитие»
Методическое сопровождение ДОО, реализующих программы ДО	Работа стажировочных, апробационных, пилотных площадок по реализации инновационных программ, организованных среди учреждений НГО	Отчет на Экспертном совете учреждений, участвующих в инновационной деятельности На сайте ИМЦ «Развитие» создание вкладки «Инновационная	Ежегодно в июне	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО

		деятельность», размещение ссылок с сайтов ДОУ		
	Работа сетевого сообщества учреждений дошкольного образования по освоению программ Е.Г. Юдиной «ПРОдетей» и «Открытия»	Тренинги специалистов академии Е.Г. Юдиной	Январь, июнь 2023	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
	Организация тренингов в рамках горизонтального обучения, наставничества по распространению успешного опыта по работе по программам «Вдохновение», «ПРОдетей», «Открытия»	Тренинги	Ежеквартально, 2023	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
	Участие в региональных вебинарах Методический час «Создание условий в	Банк лучших ООП ДОО НГО на сайте ИМЦ «Развитие»	Март 2024	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО

	ДОО для внедрения современных программ дошкольного образования			
<b>2. Повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО (социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое, физическое развитие)</b>				
Мероприятия для педагогических работников по созданию современных условий в ДОО (развивающей предметно-пространственной среды, кадровых, психолого-педагогических условий; условий, обеспечивающих здоровье, безопасность воспитанников).	Организация тренингов для администрации ДОУ на базе дошкольных образовательных учреждений, имеющих современную РППС	Статьи в VK «ИМЦ развитие», «Дошколка Находка», «Ассоциация педагогов ДОУ Приморского края»	Ежеквартально	Управление образования НГО ИМЦ «Развитие» МБДОУ
	Организация тренингов для администрации и педагогов ДОУ на базе дошкольных образовательных учреждений, имеющих «бабашки»	Статьи в VK «ИМЦ развитие», «Дошколка Находка», «Ассоциация педагогов ДОУ Приморского края»	Ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ
	Организация тренингов для администрации и педагогов ДОУ на базе дошкольных образовательных	Статьи в VK «ИМЦ развитие», «Дошколка Находка», «Ассоциация	Ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ

	учреждений, имеющих успешный опыт гибкого планирования	педагогов ДОУ Приморского края»		
	Тренинги по развитию высших психических функций у детей	Видеотека на сайте ИМЦ «Развитие»	Ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ
	Практикумы на базе стажировочной площадке МБДОУ № 65 «Создание условий для обучающихся с ОВЗ в ДОО»	Видеотека на сайте ИМЦ «Развитие»	Ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
Развитие системы выявления и поддержки детей через реализацию индивидуального образовательного маршрута с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного воспитанника, в том числе и детей с ОВЗ	Разработка муниципальной концепции развития системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Муниципальная концепция развития системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Март 2023 г	ИМЦ «Развитие»

	Курсы повышения квалификации по работе с высокомотивированными воспитанниками		2023-2024	ПК ИРО
	Тематические групповые консультации, семинары, тренинги по повышению уровня профессиональных компетенций педагогов по работе с высокомотивированными воспитанниками	Банк методических материалов	2023 ежеквартально	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
Совершенствование работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей	Изучение и продвижение лучших проектов, практик в сфере выявления и поддержки талантливых детей	Банк данных	Ежегодно До 30 ноября 2023- 2024	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО



	<p>Разработка индивидуальных образовательных маршрутов с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного высокомотивированного воспитанника</p>	<p>ИОМ</p>	<p>Ежегодно До 30 ноября 2023- 2024</p>	<p>ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО</p>
	<p>Проведение мониторинговых исследований по направлениям: -создание условий по организации работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей</p>	<p>Мониторинг</p>	<p>Ежегодно До 30 ноября 2023- 2024</p>	<p>ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО</p>
<p><b>3. Создание современных условий в ДОО (развивающей предметно-пространственной среды, кадровых, психолого-педагогических условий; условий, обеспечивающих здоровье, безопасность воспитанников).</b></p>				

<p>Мероприятия, направленные на совершенствование работы по созданию современных условий в ДОО (развивающей предметно-пространственной среды, кадровых, психолого-педагогических условий; условий, обеспечивающих здоровье, безопасность воспитанников).</p>	<p>Участие в региональном конкурсе видеороликов «Говорящая среда» на лучшую развивающую предметно-пространственную среду в дошкольной образовательной организации Приморского края</p>	<p>Видеотека на сайте ИМЦ «Развитие»</p>	<p>Июнь 2023</p>	<p>ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО</p>
	<p>Участие в мониторинговых исследованиях по направлениям: создание современных условий в ДОО - развивающей предметно-пространственной среды -кадровых -психолого-педагогических условий; условий</p>	<p>Аналитическая справка. Адресные методические рекомендации</p>	<p>Ежегодно 2022-2024</p>	<p>МБДОУ НГО</p>

	-обеспечивающих здоровье -безопасность воспитанников.			
Развитие вариативных форм дошкольного образования	Организация в ДОУ групп полного дня, по мере необходимости групп кратковременного пребывания, образование в ДОУ детей с ОВЗ инклюзивно через группы комбинированной и компенсирующей направленности	Удовлетворение потребностей воспитанников ДОУ и их семей в вариативных формах получения дошкольного образования	Август – сентябрь 2023 – 2025	Управление образования НГО МБДОУ НГО
	Методическое сопровождение дошкольных образовательных учреждений с вариативными формами дошкольного образования	Проведение семинаров, практикумов по составлению АООП, АОП; ведения документации по медико- педагогическому консилиуму в ДОУ	Ежеквартально с марта 2023	ИМЦ «Развитие»
<b>4. Обеспечение качественного взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье).</b>				

<p>Мероприятия по обеспечению качественного взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье).</p>	<p>Организация открытых показов различных видов деятельности с детьми по гибкому планированию с участием родителей</p>	<p>Видеотека на сайте ИМЦ «Развитие»</p>	<p>Июнь 2023</p>	<p>ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО</p>
	<p>Создание центров по взаимодействию с семьями воспитанников для консультационной, психолого-педагогической поддержки, в том числе детей с ОВЗ</p>	<p>Открытие страницы в VK для освещения событий центров; Создание на официальных сайтах ДОУ и ИМЦ «Развитие» рубрик по сопровождению участников центров</p>	<p>Ежеквартально, 2023 – 2025</p>	<p>ИМЦ «Развитие» МБДОУ № 5, 37, 57, 54</p>
<p><b>5. Повышение качества управления в дошкольных образовательных организациях</b></p>				
<p>Формирование системы эффективного, организационного, методического и информационного сопровождения освоения программ дошкольного профессионального образования, в том числе с использованием</p>	<p>Диагностика профдефицитов педагогических работников по методикам Ю.А. Афонькиной Диагностика профдефицитов руководящих работников</p>	<p>Аналитическая справка</p>	<p>Январь – май 2023</p>	<p>ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО</p>

персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций и лучших практик профессиональной элиты (высокопрофессиональных, мотивированных на саморазвитие педагогов ДОО)	Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов	ИОМ педагогов	Январь – май 2023	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО
Формирование резерва управленческих кадров из числа специалистов ДОО, способных профессионально осуществлять управленческую деятельность в сфере образования	Школа кадрового резерва	Защита управленческого проекта	Январь – май 2023	ИМЦ «Развитие»
Организация обучающих мероприятий для руководителей и кадрового резерва ДООУ по вопросам управления ДООУ	Семинары, практикумы по изучению современной нормативной базы в образовании, по разработке	Управленческие проекты по повышению качества образования в ДООУ НГО	2023 – 2025	ИМЦ «Развитие» МБДОУ НГО

	управленческих проектов и др.			
--	----------------------------------	--	--	--

#### **IV. Планируемые результаты:**

1. Организовано повышение квалификации руководителей дошкольных образовательных организаций на основе диагностики профессиональных компетенций.
2. Организовано повышение квалификации команд дошкольных образовательных организаций (не менее 10 % образовательных организаций ежегодно).
3. Сформирован кадровый резерв руководителей дошкольных образовательных организаций, включающий представителей от каждого МБДОУ НГО.
4. Создан банк эффективных педагогических практик дошкольного образования НГО, в том числе по работе с высокомотивированными детьми.
5. Организована инновационная деятельность по сопровождению педагогов, в том числе путем взаимодействия с краевой общественной организацией «Ассоциация педагогов дошкольного образования Приморского края».
6. Созданы вариативные формы получения дошкольного образования, в том числе детьми с ОВЗ.