



УТВЕРЖДЕНО  
Приказ № 31 от 03.10. 2022г.  
Заведующий МБДОУ № 7 г. Находка  
*Т.С.Полякова* Т.С.Полякова

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7» г. Находка**

| № п/п | Наименование мероприятия  | Сроки реализации | Ответственный исполнитель | Результат, вид документа   |
|-------|---|------------------|---------------------------|--|
| 1     | <b>Нормативно-правовое регулирование внедрения модели наставничества педагогических работников в образовательной организации</b>              |                  |                           |  |
| 1.1.  | Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 7 г. Находка»                                  | Октябрь 2022 г.  | Заведующий                | Приказ   |
| 1.2.  | Разработка и утверждение «Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ № 7 г. Находка»                                  | Октябрь 2022 г.  | Заведующий                | Приказ, положение  |
| 1.3.  | Разработка и утверждение Программы наставничества МБДОУ № 7 г. Находка  | Октябрь 2022 г.  | Заведующий                | Приказ, Программа  |
| 1.4.  | Разработка и утверждение Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 7 г. Находка | Октябрь 2022 г.  | Заведующий                | Приказ, План мероприятий (дорожная карта) внедрения системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 7 г.Находка |
| 1.5.  | Разработка и утверждение формы соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым.  | Октябрь 2022 г.  | Заведующий                | Приказ, Соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым   |

|          |   |                  |                    |  |
|----------|---|------------------|--------------------|--|
| <b>2</b> | <b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах</b>                               |                  |                    |  |
| 2.1.     | Организация обучения педагогических работников (наставников), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий. При необходимости.          | Ноябрь 2022 г.   | Куратор            | Подготовка методических материалов для сопровождения   |
| <b>3</b> | <b>Внедрение системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 7 г. Находка</b>  |                  |                    |  |
| 3.1.     | Формирование базы наставляемых ДОУ  | До 04.11.2022 г. | Куратор            | Формирование базы наставляемых   |
| 3.2.     | Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых  | В течении года   | Куратор            | Актуализация базы наставляемых   |
| 3.3.     | Формирование базы наставников ДОУ   | До 04.11.2022 г. | Куратор            | База наставников с перечнем компетенций  |
| 3.4.     | Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.  | В течении года   | Куратор            | Актуализация базы наставников  |
| 3.5.     | Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества   | До 10.11.2022 г. | Заведующий         | Ознакомление с приказом  |
| 3.6.     | Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию). | Ноябрь 2022 г.   | Заведующий куратор | Реализация программы наставничества  |
| 3.7.     | Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи   |                  |                    |  |
| 3.8.     | Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары   |                  |                    |  |
| 3.9.     | Информирование участников о сложившихся парах/группах   | До 14.11.2022г.  | Заведующий         | Ознакомление с приказом  |
| 3.10.    | Оформление соглашений о сотрудничестве между наставником и наставляемым   | До 16.11.2022г.  | Заведующий         | Оформление соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым  |
| 3.11.    | Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы   | Ноябрь 2022 г.   | Куратор            | Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. Консультации с наставниками, обмен опытом. |

|          |  |                             |            |  |
|----------|--|-----------------------------|------------|--|
| 3.12     | Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения всех участников программы наставничества  | В течении года              | Куратор    | Проведение консультаций с наставляемыми  |
| <b>4</b> | <b>Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников МБДОУ № 7 г. Находка</b>   |                             |            |  |
| 4.1.     | Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. | В течении года              | Куратор    | Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информация на сайте МБДОУ № 7 г. Находка и в социальных сетях |
| <b>5</b> | <b>Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников МБДОУ № 7 г. Находка</b>   |                             |            |  |
| 5.1.     | Проведение групповой заключительной встречи пар и групп наставников и наставляемых   | По программе наставничества | Куратор    | Листы регистрации  |
| 5.2.     | Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества  |                             |            | Анкеты, справки  |
| 5.3.     | Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества  | В течении года              | Куратор    | Опросные листы, анкеты   |
| 5.4.     | Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы  | Май 2023                    | Куратор    | Аналитическая справка  |
| 5.5.     | Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых   | Май 2023                    | Куратор    | Актуализация базы данных наставляемых и наставников  |
| 5.6.     | Награждение лучших наставников и наставляемых  | Май 2023                    | Заведующий | Поощрение наставников и наставляемых   |